

新时期建筑工程管理面临的挑战应对

【摘要】我国经济的建设性发展正处于不断深化的进程当中,在这个阶段,经济建设的突出点首先体现在建筑行业的快速发展当中,越来越多的高楼层叠分明地林立于城市的每片区域,而伴随时代的跨越,人们对于建筑工程的质量等问题也有了許多新的要求.因此,为了提高建筑工程的整体质量,有必要在新时期的引领下推动建筑工程管理的有效改革,使工程管理的各项措施与工程进展相协调,促使建筑工程焕发新的活力,稳步持续发展.

【关键词】 建筑工程管理挑战应对

新时期的到来,国内的各项工程也迎来了新的动力和挑战.在建筑行业,工程管理很大程度上决定了工程的最终质量,传统的建筑工程管理模式已经过于老旧,现有经济社会下的建筑群体所需要的技术管理层次已经达到了一个新的水准,旧的管理体系无法适应新的仪器设备和技術,逐渐面临着被淘汰的危险.在经济高速发展的新时期,落后的工程管理体系的各项问题逐渐明显,不仅对建筑工程的有效进展起不到推动的作用,很可能还会影响整体的进度,因此,必须逐步地形成具有时代性的建筑工程管理体系,并加以不断创新和改革,从而稳步地配合建筑工程的发展.

一、建筑工程管理的发展现状分析

21 世纪的我们已经进入了科技信息化的时代,伴随着信息化的全面深化以及各个领域的拓宽,建筑行业也随之发生了一系列的改变,引入了科技化手段来推进各项工序的发展.当前的国内建筑工程水平,整体取决于管理体系的先进度,具有高科技引导的管理机制必然会给建筑行业融入新的血液,而落后的建筑工程管理机制也必将会被淘汰.由于建筑工程管理体系对建筑工程施工有着十分重要的作用,所以当前我国加强了推动建筑工程管理发展的一系列措施.这些措施集中体现于两个方面,第一是其他工程领域对建筑工程管理的相互联系促进,由于新时期的建筑工程管理必须具有时代的气息,也就使得它必须与很多现代科技领域接轨,通过科技、网络等领域的带领,从而使建筑工程管理富含新的特色和功能,这些措施同样促进了我国经济的协调发展.第二点主要是完善和加强了建筑工程管理的内部机制和设备运用.这一点儿主要是为了解决当代建筑工程管理所存在的问题,由于许多企业还属于私营企业,其有自己的建筑工程管理规划机制,但是随着社会的发展,传统的工程管理机制所存在的问题逐渐显现出来,经常出现管理不到位、工程质量较低、偷工减料的状况.而为了改变这一状况,就必须推陈出新地改革建筑工程管理体制,切实地解决目前建筑企业在建筑施工管理中存在的问题.

二、新时期建筑工程管理所面临的挑战

在经济发展的新时期,信息科技设备已经投入到各行各业,而建筑工程管理并没有紧跟时代的步伐,虽然同样引进了部分技术和设备,但是其在管理上的本质问题却没有得到大的改变.

现如今,建筑工程管理的问题主要包括两方面:一是管理模式没有做到与时俱进,计划经济的管理理念依旧在其中占据了主导地位.我国的建筑行业,长期一直处于硬性的标准化工程当中,尤其是在一些较大的建筑企业当中,工程人员完全依照高层的指令去完成各项任务,没有实际的可操作性和改动的权利.比如在建筑工程的工期规划上,这些企业往往没有具体的规划时间,对每个工程都加以大概的估测,缺乏总体的规划研究,且对于工程中的许多进程规划都没有做到完全地贴合实际,仅仅依靠经验做出大概的工序进展.而如果出现了新的规模式工程,工程人员就失去了经验支持,只能进行大概的推测和估算,这样的工程规划管理很自然导致了成型的建筑存在一系列的问题.除了整体的工程规划不合理以外,许多建筑企业在原材料的选取方面也存在着不足.现阶段的建筑原料主要是钢筋水泥,而劣质钢筋普遍存在于许多的市场上,很多时候由于企业的管理不善,就容易出现购买了大量劣质钢筋的状况.而且在采购时,建筑企业通常会根据接到的工程量进行一次性规划采购,没有固定的供应商,一旦缺乏部分材料,又得重新联系供应商.第二点主要是关于建筑工程管理体制中工作人员所具备的素质问题.在建筑工程管理人员的选取方面,传统的建筑行业并不会第一时间选取高素质的大学生,他们首先选择的是有传统管理经验的老师傅,并且许多企业重视的是工程的技术人员,而专业的管理人员并不被看好,也就间接地导致了我国建筑行业的许多管理人员所具备的专业素质处于较低水准的状况.除此之外,现有的工程技术人员主要以农民工居多,他们的知识水平十分低下,在工程的管理和进展当中很容易出现各种问题,并且对于建筑施工中出现的问题,他们无法第一时间做出正确的反应.因此,建筑工程管理的人员素质亟待得到大的提升.

三、建筑工程管理在新时期的发展措施

在面临诸多新时代的挑战下,建筑工程管理必须采取一系列的改革和应对措施,从而改变现状,获得新的发展.首先,必须剔除传统的计划经济管理色彩.我国的经济建设已经由计划经济跨入了市场经济,现在的管理理念已经成为科学信息化管理,传统的计划经济过分强调行政管理的作用,与现有经济发展理念不吻合,必须进行完全地剔除.其次是对建筑工程管理的机制进行适当的整改.不应该把工程建设的整体规划和各个阶段进程都交由高层去管理,许多时候可以由工程的现场管理人员进行适当的改动,建立灵活的工程管理机制.最后是工程人员素质的提高改善.在具体施工前,企业应该对工程管理人员进行一定的培训,使他们了解工程的开展及各项注意事项.对于工程的技术人员,也要逐步地加以教育素质方面的改善,督促工人的专业技能素质拓展,确保建筑工程的施工完整.

结束语:

时代正处于不断发展的阶段,新的时期建筑行业必然面临着许多的新挑战,因此,建筑工程管理要着重解决本身管理措施和规定中存在的问题,并且不断地加以创新和改进,为建筑工程的质量加入新的保障力度,逐步推进我国建筑领域的发展.

参考文献:

- [1] 陈金城. 建筑工程管理存在的问题与解决措施[J]. 江西建材.2016(10)
- [2] 陆茜. 浅析建筑工程管理中存在的问题及其对策[J]. 经营管理者.2016(12)